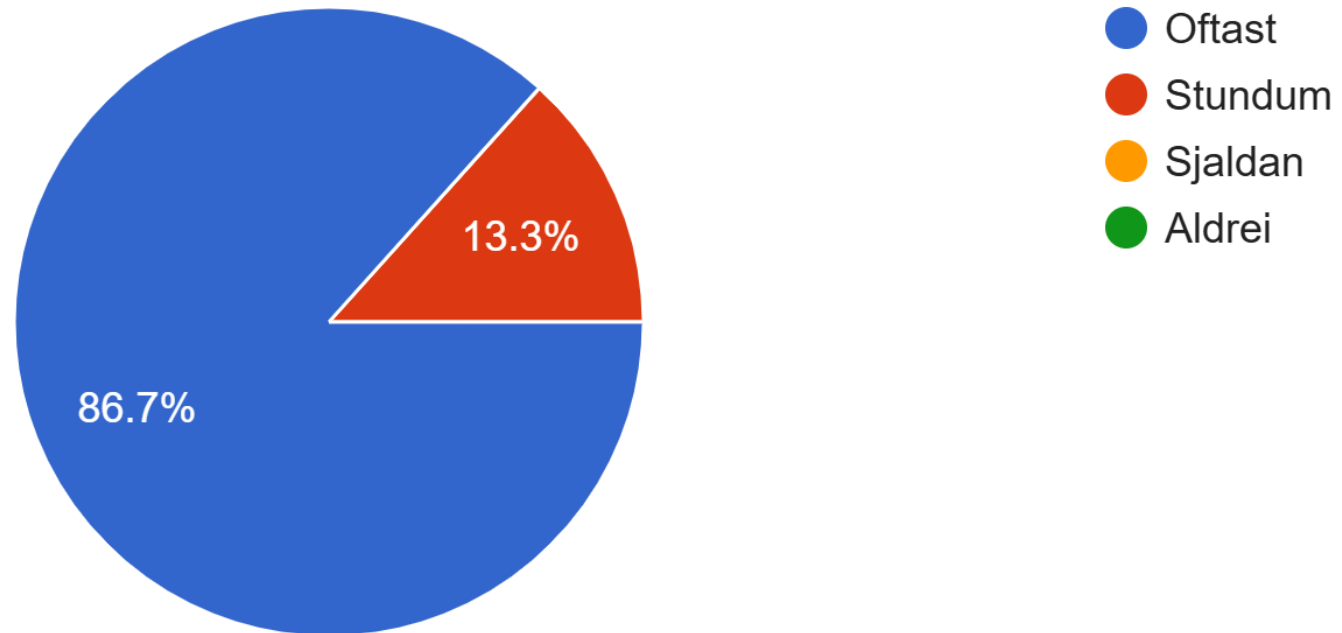


Starfsfólk - líðan - starfið

Vor 2025

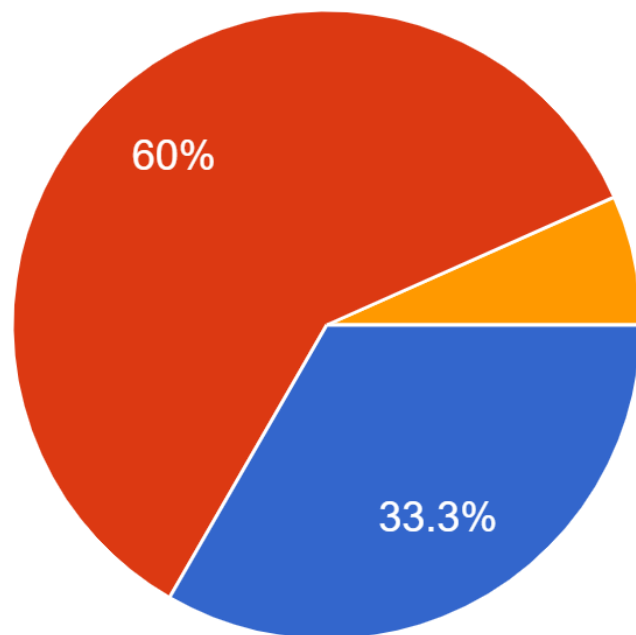
Mér líður vel í vinnunni

15 responses



Ég upplifi góðan starfsanda.

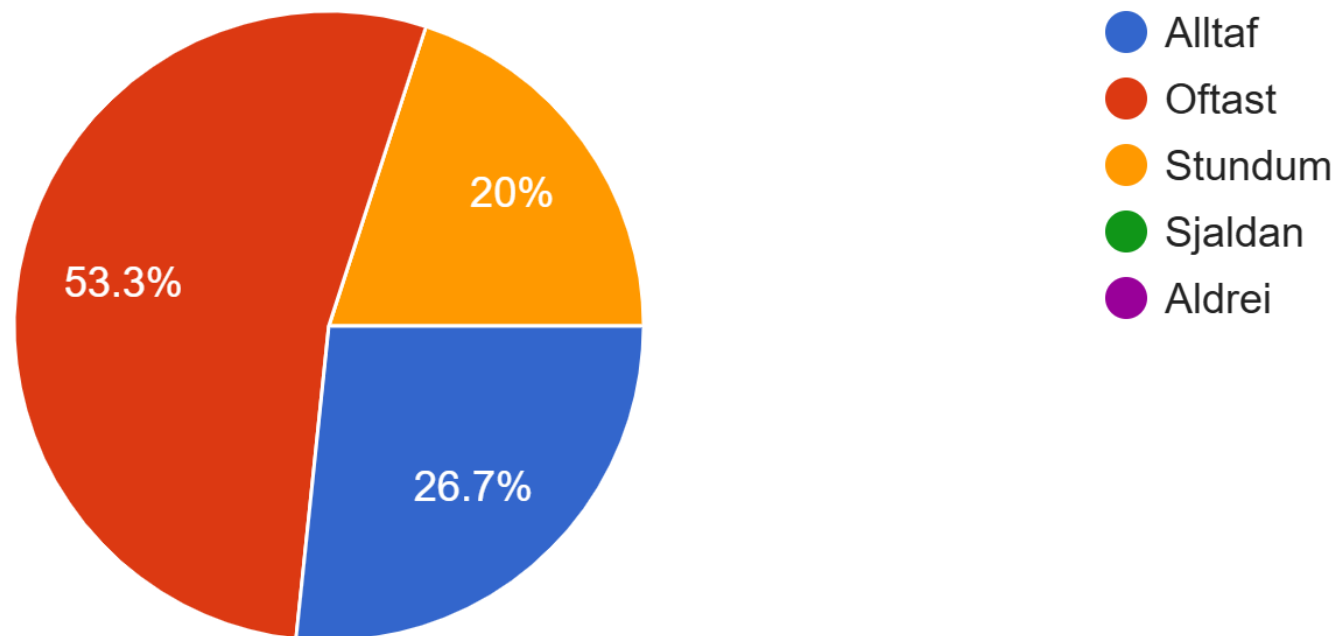
15 responses



- Oftast
- Oft
- Stundum
- Sjaldan
- Aldrei

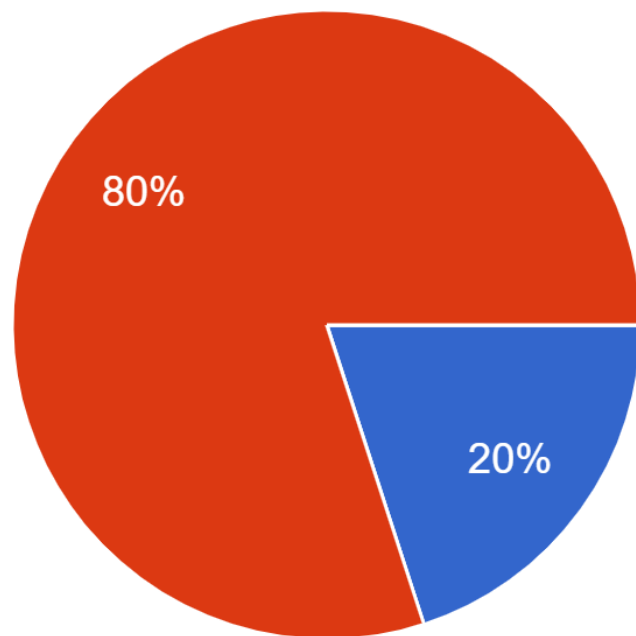
Starfsfólk er hvatt til að sýna frumkvæði og á það er hlustað.

15 responses



Ég upplifi starfsfólk skólans almennt ánægt í starfi

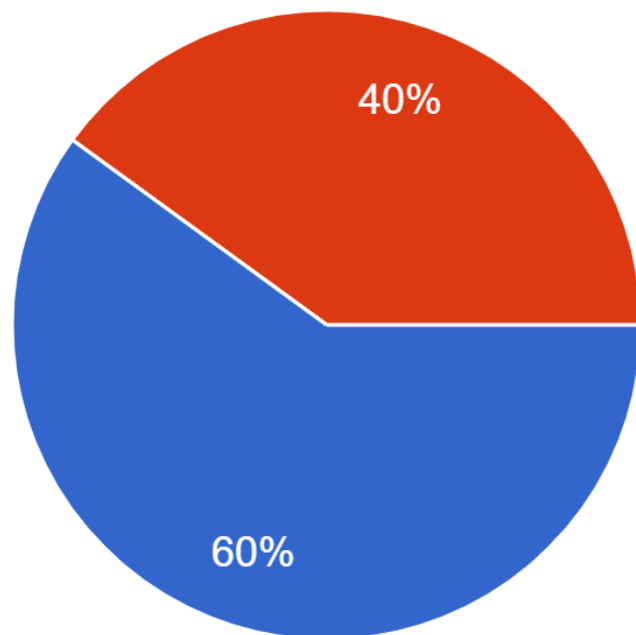
15 responses



- Mjög sammála
- Frekar sammála
- Frekar ósammála
- Mjög ósammála

Á heildina litið er ég ánægð(ur) með starfið mitt

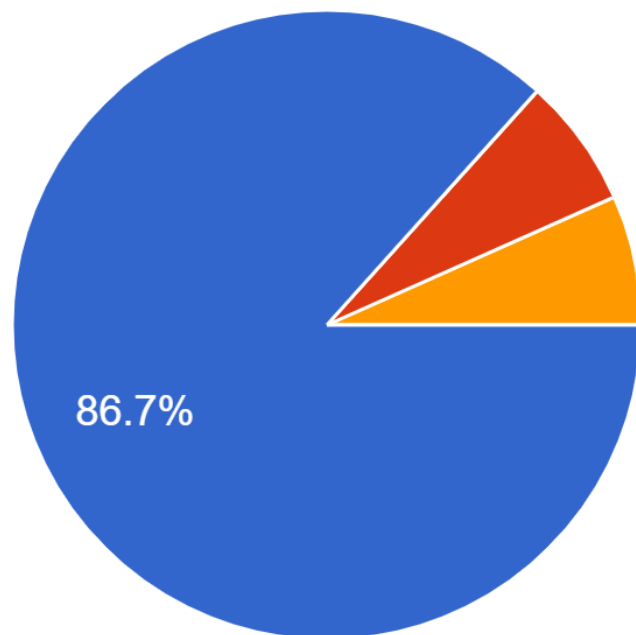
15 responses



- Mjög sammála
- Frekar sammála
- Frekar ósammála
- Mjög ósammála

Ég fór í starfsmannasamtal í fyrra

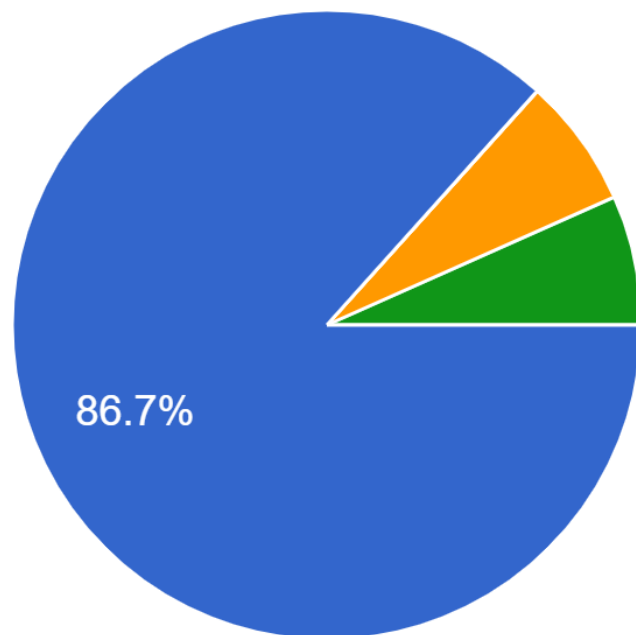
15 responses



- Já
- Nei
- Á ekki við

Ég upplifði að á mig væri hlustað í starfsmannasamtalinu

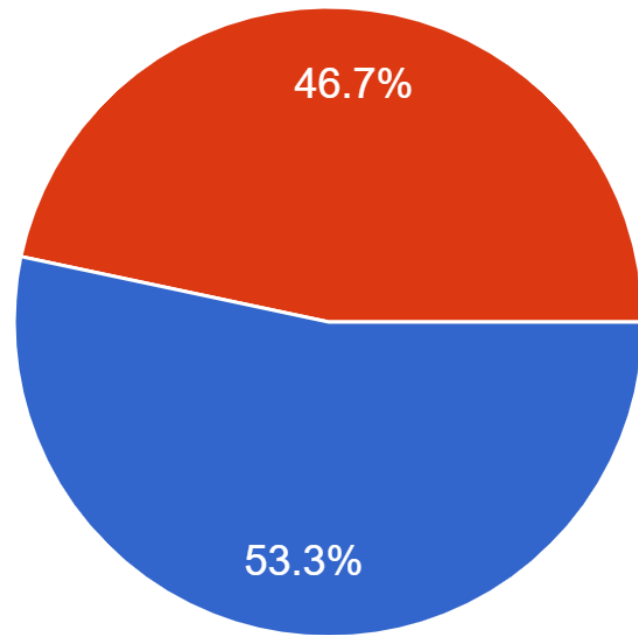
15 responses



- Já
- Nei
- Veit ekki / á ekki við
- Er ný / nýr í starfi

Teymisvinna leiðir til bættra gæða í kennslu og samstarfi

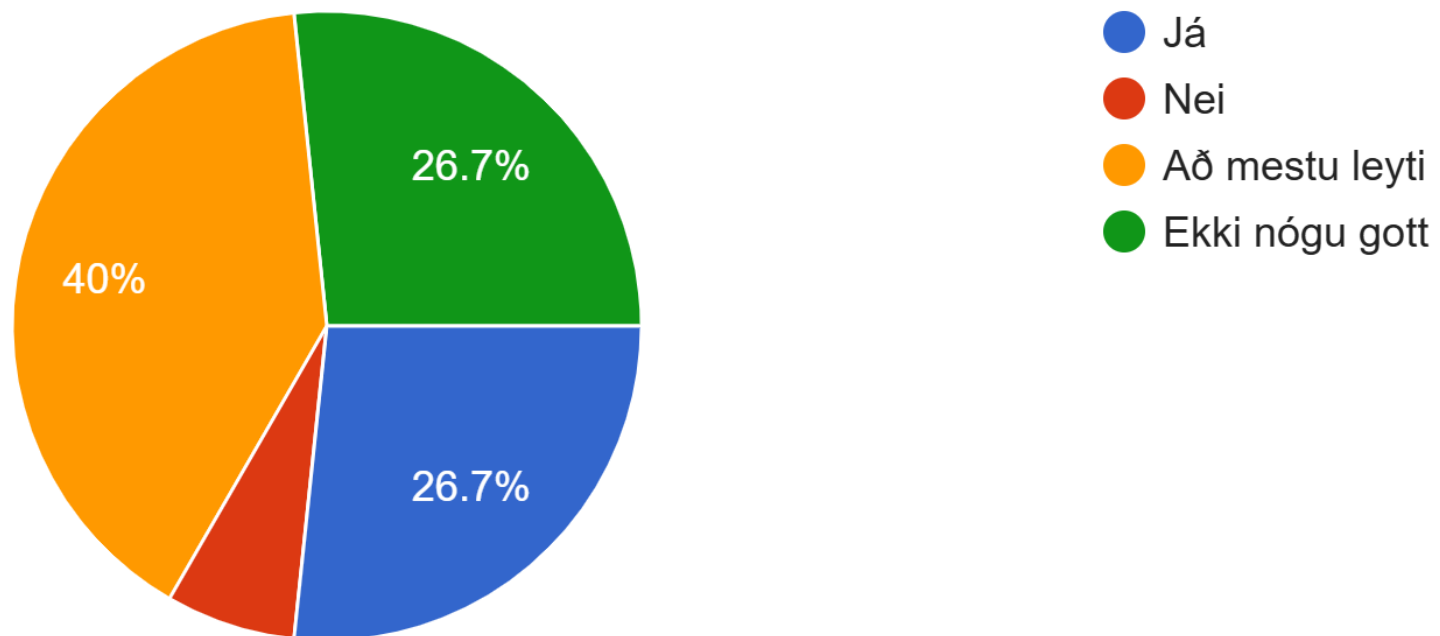
15 responses



- Mjög sammála
- Frekar sammála
- Frekar ósammála
- Mjög ósammála

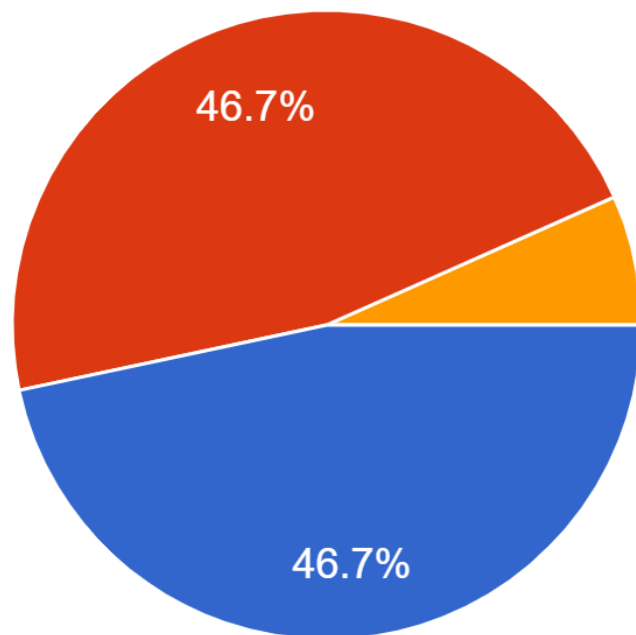
Húsnæði og aðbúnaður skólans miða af því að tryggja öryggi og vellíðan nemenda og starfsfólks.

15 responses



Ég á auðvelt með að ná til nemenda /leikskólabarna

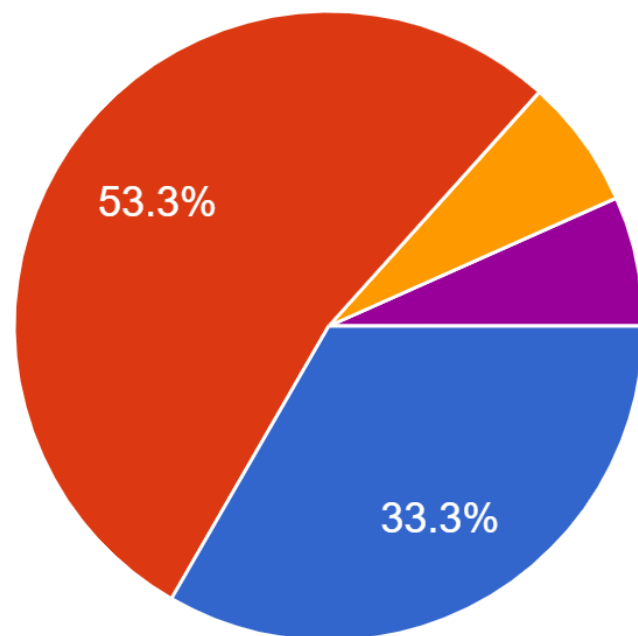
15 responses



- Mjög sammála
- Frekar sammála
- Frekar ósammála
- Mjög ósammála

Ég næ góðum árangri með nemendum í námshópum /börn á minni leikskóladeild

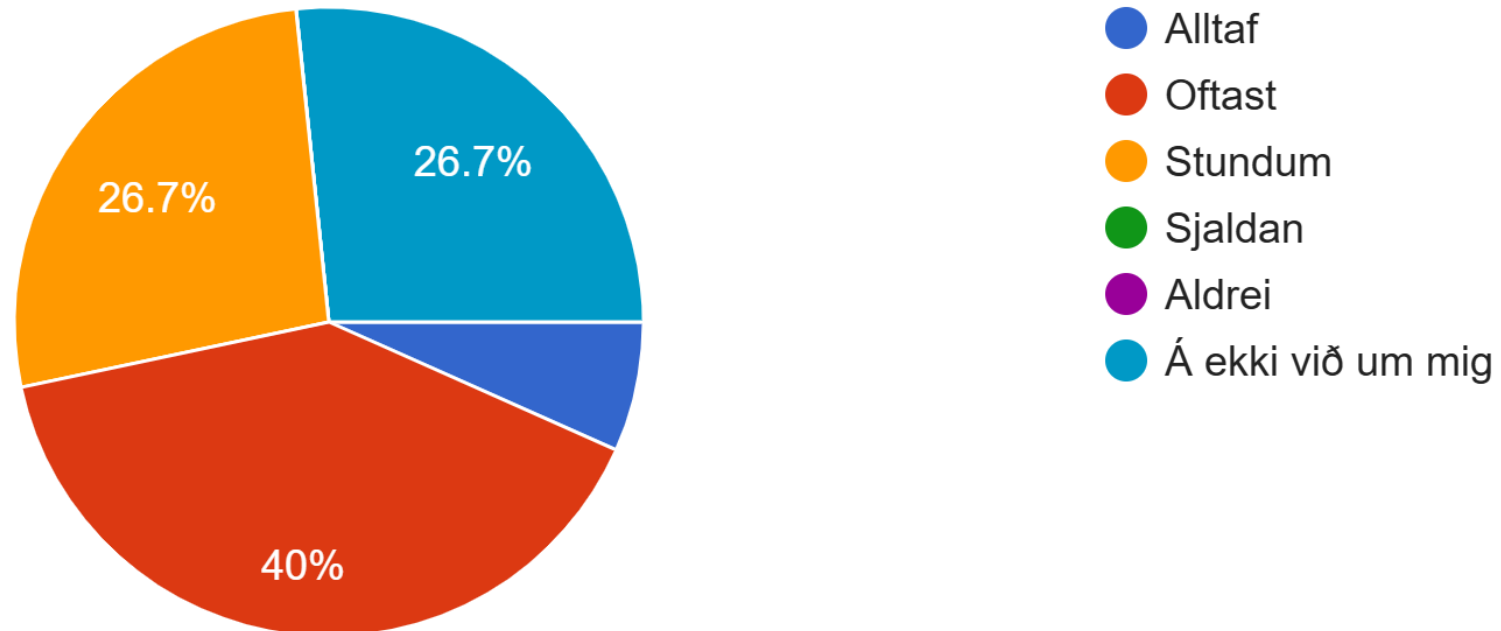
15 responses



- Mjög sammála
- Frekar sammála
- Frekar ósammála
- Mjög ósammála
- Á ekki við um mig

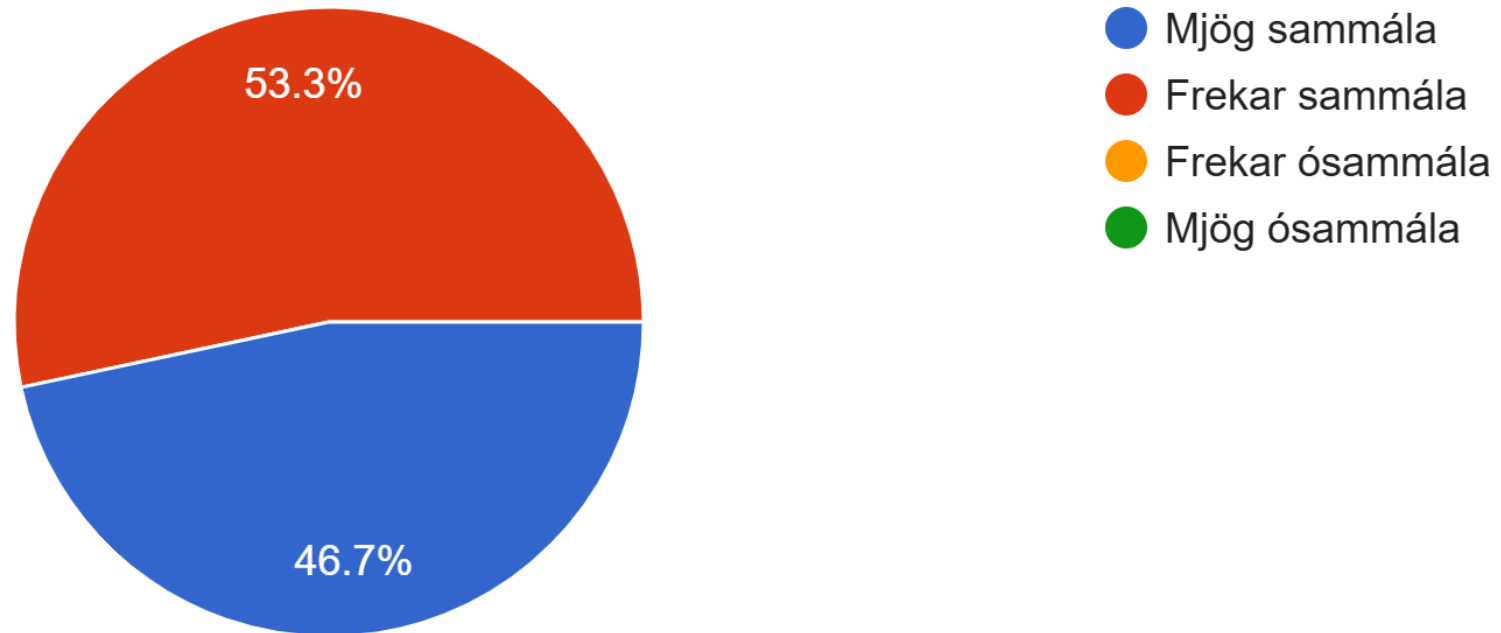
Einungis fyrir kennara: Ég nota alltaf hæfniviðmiðin úr aðalnámskrá grunnskóla til viðmiðunar þegar ég undirbý viðfangsefni kennslunnar

15 responses



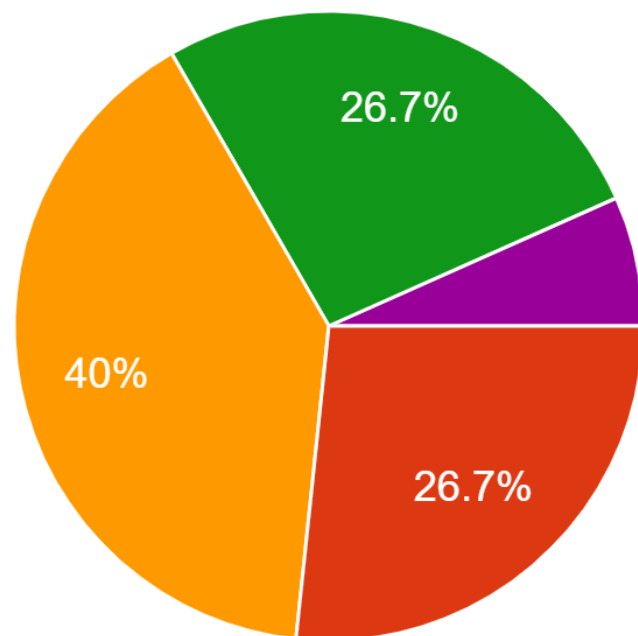
Starfsfólk í þessum skóla hefur áhuga á því sem nemendur /börn hafa að segja

15 responses



Ég ræði við foreldrana um námsárangur nemendans /framfarir barnanna

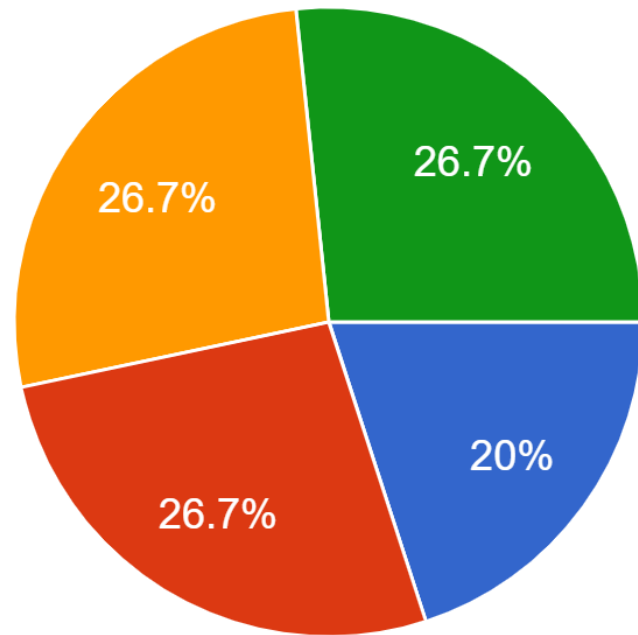
15 responses



- Að minnsta kosti 1-2 svar í mánuði
- 4-6 sinnum á skólaári
- 1-3 sinnum á ári
- Á ekki við um mig
- Aldrei

Foreldrar fá upplýsingar frá skólanum um framvindu og framfarir

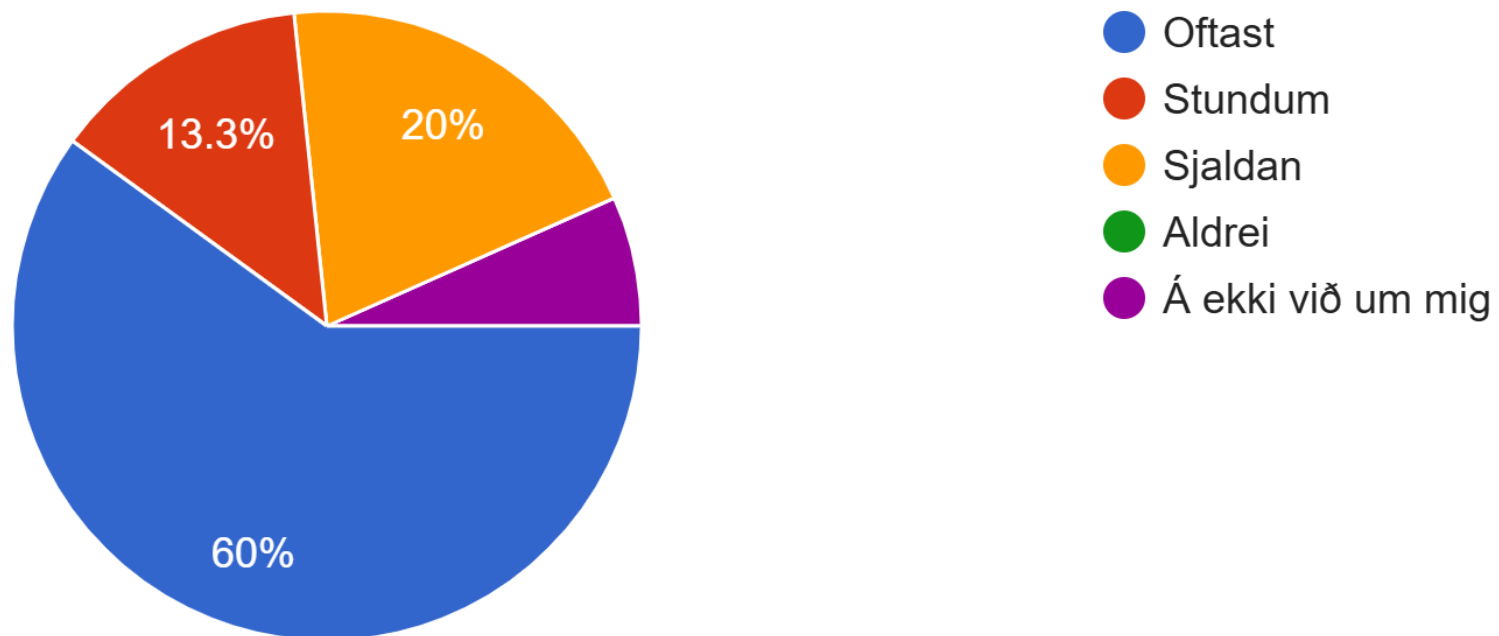
15 responses



- At least 1-2 times a month
- 4-6 times a year
- 1-3 times a year
- I don't know

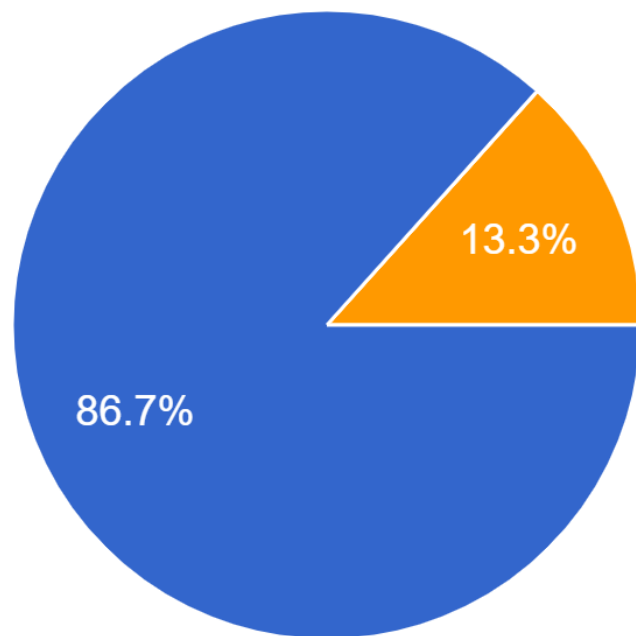
Ég ræði við foreldrana um hegðun/og eða líðan nemandans/barnsins þegar það á við

15 responses



Ég þekki einkunnarorð skólans og nýti þau í starfi mínu.

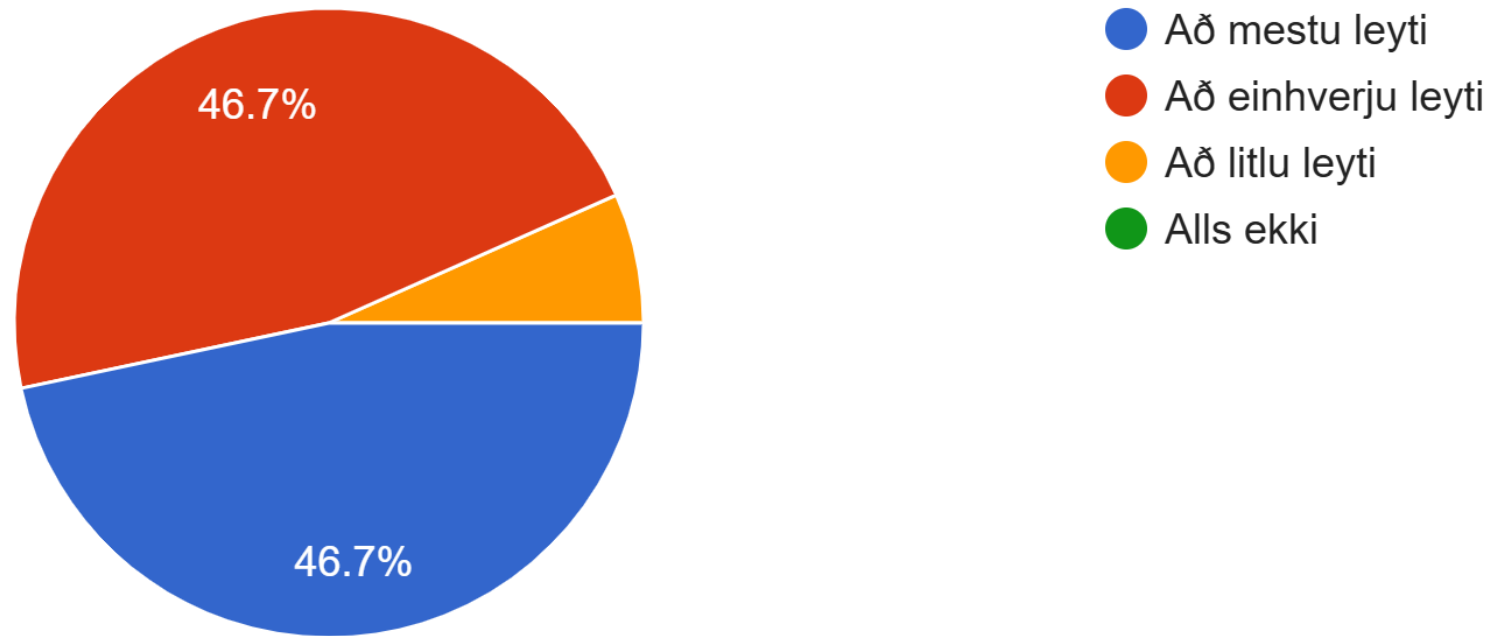
15 responses



- Já
- Nei
- Veit ekki

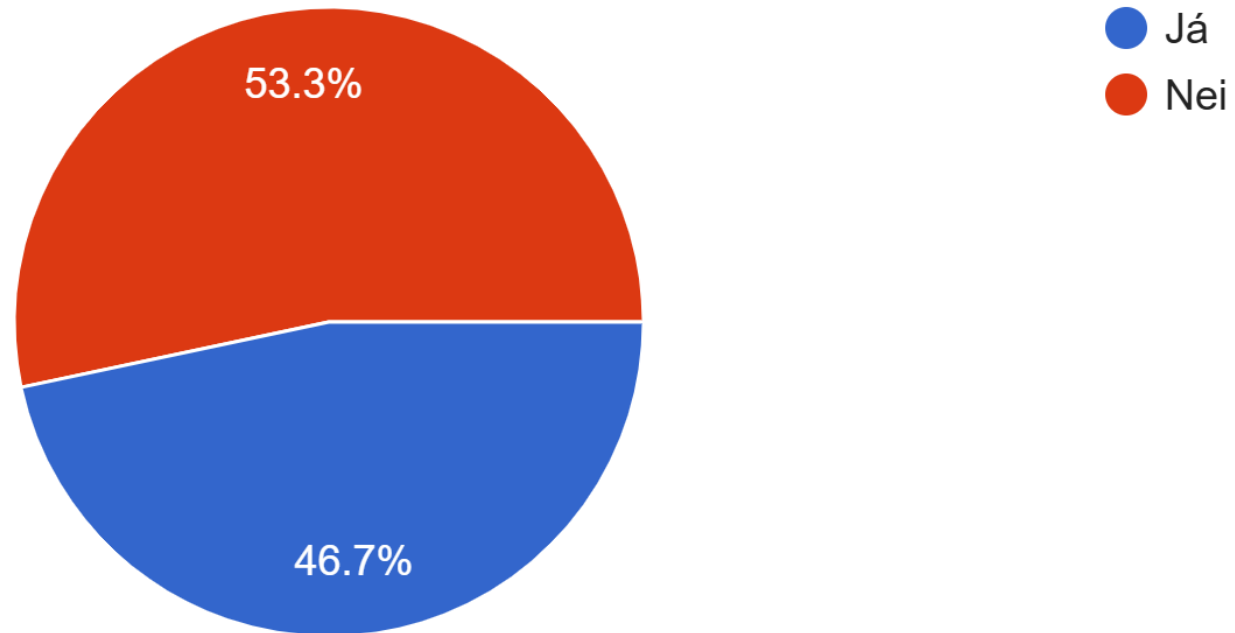
Mér finnst skólinn vera til fyrirmyndar er varðar vinnulag, verklagsreglur og áætlanir

15 responses



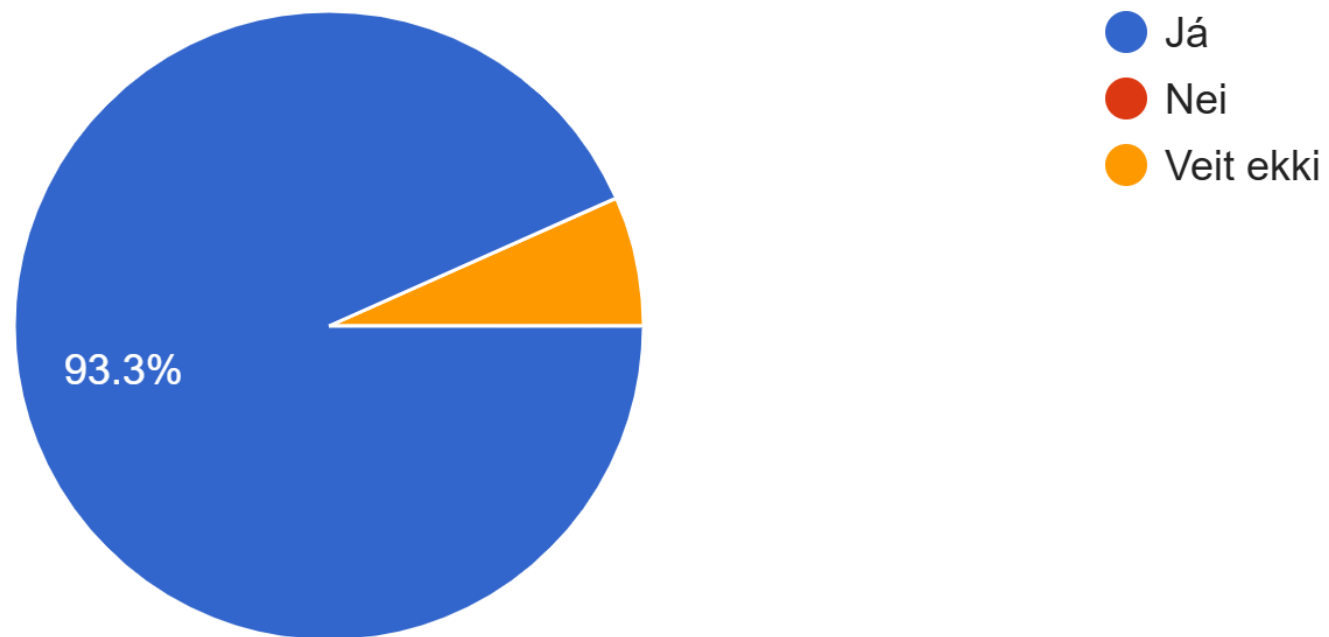
Ég sé til þess að kynna mér áætlanir og stefnur skólans (öryggisáætlun, rýmingaráætlun, kynbundið ofbeldi, o.fl)

15 responses



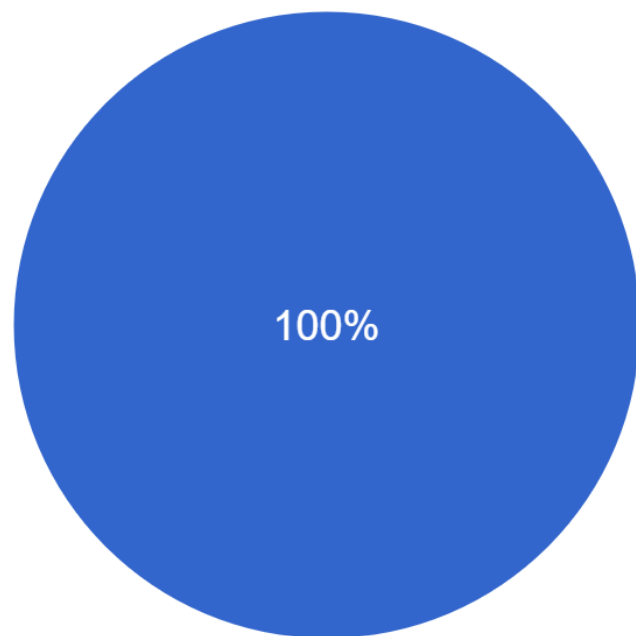
Mér finnst ég hafa lýðræðislega aðkomu að skólastarfinu og að á mig sé hlustað.

15 responses



Ég er jákvæð/ur út í skólastarfið /leikskólastarfið

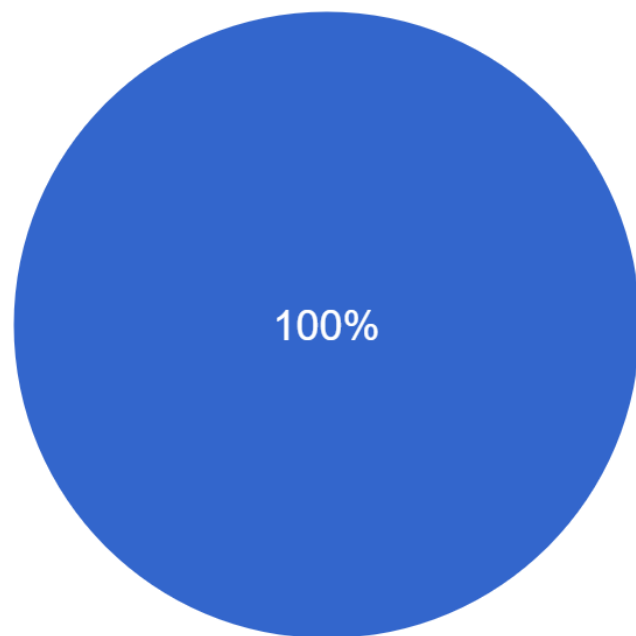
15 responses



- Já
- Nei
- Veit ekki

Ég þekki starfssvið mitt vel og veit til hvers er ætlast af mér.

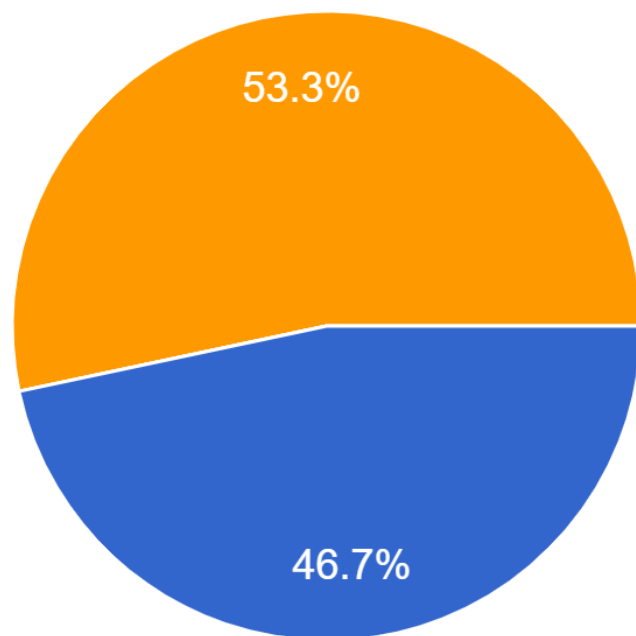
15 responses



- Já
- Nei
- Veit ekki

Það var tekið vel á móti mér sem nýjum starfsmanni.

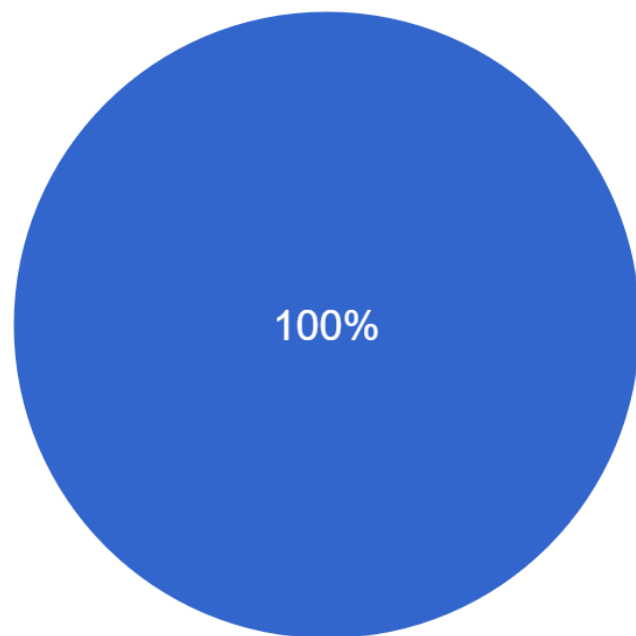
15 responses



- Já
- Nei
- Meira en 3 ár síðan ég hóf störf í mínum skóla

Ég treysti stjórn skólans.

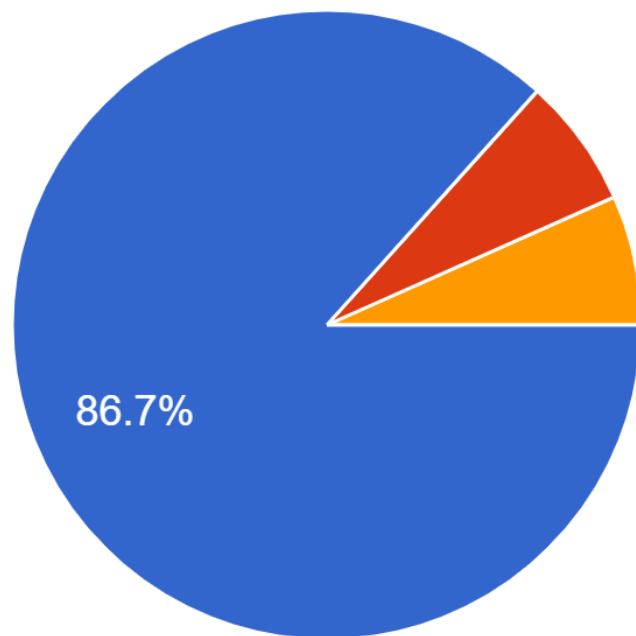
15 responses



● Já
● Nei

Ég get leitað til yfirmanns míns með það sem mér liggur á hjarta

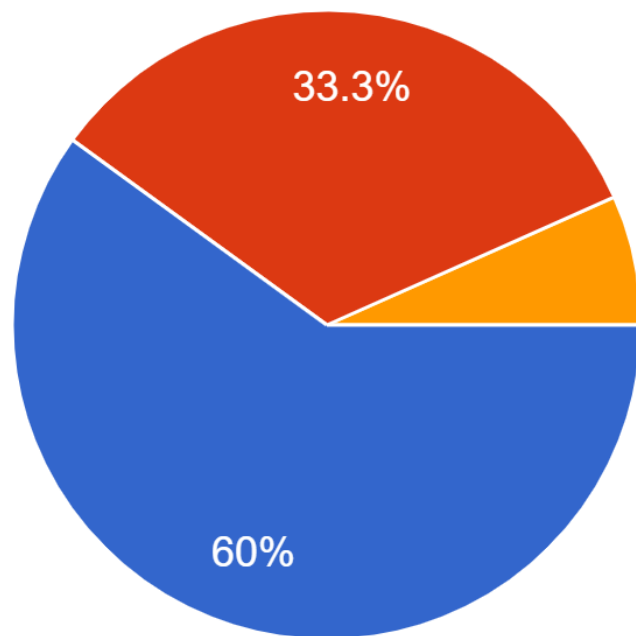
15 responses



- Sammála
- Frekar sammála
- Hvorki né
- Frekar ósammála
- Mjög ósammála

Mér finnst mér mætt af sanngirni af mínum yfirmanni

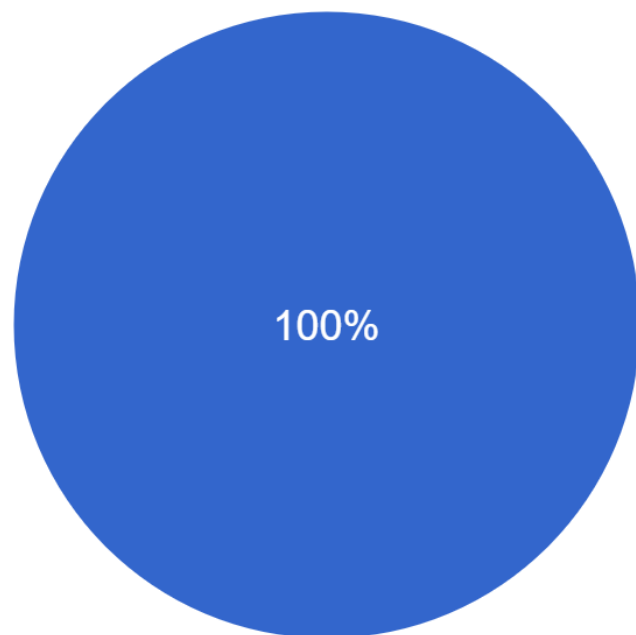
15 responses



- Mjög sammála
- Sammála
- Hvorki né
- Frekar ósammála
- Mjög ósammála

Stjórnendur leggja rækt við samskipti við nemendur, starfsmenn og foreldra í daglegu starfi.

15 responses



- Já
- Nei
- Veit ekki

Hvað þarfnastu helst aðstoðar við varðandi vinnuna þína - ef eitthvað?

- Mér finnst allt frábært, ef mig vantar aðstoð við eitthvað þá fæ ég hjálp strax.
- Verkfæri með tilbúnu námsefni gagnast mér mest við mína vinnu, t.d. 123 skóli, mms, skólavefurinn o.s.frv.
- Skipurlag í kringjum íþróttirhús. Skýr útskýring varandi stuðning frá norðurþing og samvinna með íþróttirfélaginu.
- Mentor
- Áætlunargerð, utanumhald (Mentor)
- hjálp.

Vinsamlegast lýstu því hvað þér finnst gott við vinnustaðinn þinn

- Okkur er alltaf vel þegið fyrir allt sem við gerum. Þetta gerir það að verkum að við leitumst alltaf við að gera betur.
- Á litlum vinnustað hefur flest starfsfólk innsýn í flest verkefni, getur þar með haft meiri áhrif og tekið meiri ábyrgð. Fólk er sveigjanlegt og tilbúið að hlusta á hvort annað.
- Góður yfirmaður, skemmtilegt fólk og börn
- Samstarfólkið
- Starfsfólkið
- Samstarfsfólk, góður matur, fjölbreytt vinna
- Skapandi, maður hefur áhrif og mér finnst ég get alltaf lært eitthvað nýtt.
- Andi í skólanum, samskipti á milli kennurum og nemendum, metnaður starfsfólks

frh

- Hve fólk er tilbúið til að hjálpast að við að leysa þau mál sem upp koma þvert á deildir, vinsamleg og þægileg samskipti að mestu
- Fjölbreyttur hópur, góðir vinir, tilfinningin að vera hluti eða partur af hóp
- Samstarfsfólkið- starfsmannahópurinn
- Gott teymið mitt
- ?
- Árangursmiðaður, gott samstarf innan teymanna, tvöfaldir dagar, skemmtilegir nemendur.
- Be familiar with the environment, all children and all colleagues

Vinsamlegast lýstu því sem þér þykir slæmt eða megi betur fara á vinnustaðnum þínum

- Að mínu mati er allt í lagi, mér finnst bara gaman að láta vita strax ef ég geri eitthvað rangt svo ég geti leiðrétt það.
- Heildrænni sýn á ferli nemandans frá leikskóla að útskrift. Aukið samtal milli allra deilda, þarf ekki endilega að vera augin samvinna, aukið samtal myndi strax skila heilmiklu.
- Stundum eru samskipti ekki í lagi og fólk baktalar hvert annað, þar á meðal ég sjálf. Þetta þarf að breytast
- Leiksvæði fyrir börnin
- Aðgengi að skólanum.
- Betra skipulag á rýmum fyrir verklegar greinar, t.d. handmennt
- Við gætum nýtt okkur betur allt sem við lærðum á námskeiðum, t.d. um teymisvinnu. Þegar við erum búin að semja gildi o.s.fr. þá gleymum við oft að fara virkilega eftir þeim. Til hvers var það þá gert?

frh

- Betra skipulag á rýmum fyrir verklegar greinar, t.d. handmennt
- Við gætum nýtt okkur betur allt sem við lærðum á námskeiðum, t.d. um teymisvinnu. Þegar við erum búin að semja gildi o.s.fr. þá gleymum við oft að fara virkilega eftir þeim. Til hvers var það þá gert?
- Hlutunum reddað innbyrðis.. ekkert einkennandi við skolan bara Norðurþing. Alltaf sama fólkið sem tekur a sig auka fyrir ekkert
- Hávaði og agaleysi
- Auka við verkleg verkefni, koma á meiri aga.
- Assisting more when kids from school are coming to read books

